

事業案内

【ミッション】

人と組織のパフォーマンス改善を支援することにより、目指す事業成果の達成に貢献する

【事業内容】

事業の売上・成長・人材育成・改善の観点から、事業目標の達成に紐づくパフォーマンス向上支援

- [A] 「人」と「組織」の能力開発・事業成果支援
- [B] 業務遂行力・業務推進力の向上による人材育成支援
- [C] 問題・課題に対する改善 / 解決能力の向上支援

事業目標達成につながる価値提供力の向上
[A] 『能力開発・パフォーマンス改善』

1. 300以上の能力開発ロジック [原因特定から正しい目的志向の、考え方・行動] を研究し『能力開発コンテンツ』を開発
2. 「原因」と「結果」の「因果関係」を明確にして、目指すべき目標と改善すべきことが明確化「言語化」
3. 実業務への展開促進を促す、ケーススタディのバリエーションを参考に直接支援

《 パフォーマンス改善は、多面的要素の確認作業を行い施策を実行》

目指す目標に対して、パフォーマンスに影響を与える要素を多面的に確認作業を行い、
求められるパフォーマンスに対して、現状の乖離要素を具体的に洗い出します。

その上で、取り組むべき 焦点（改善箇所）を明確化、施策の優先順位を決め実行します。

目標達成につながる成長・達成力の向上
[B]各種『行動志向性 研修』

各種ご要望に応じた企画研修を実施、業務遂行・業務推進力にフォーカスした実践型研修

1. クライアント向け企画研修
2. ビジネス・マインドセット研修
3. 新人・若手研修
4. リーダーシップ研修
5. リーダー研修、他プログラム

《研修はパフォーマンス改善の手段》

具体的な行動変化や成果を生むためには職場での人材開発の強化

事業成果に繋がる研修企画・実施がパフォーマンス改善の考えです。

身に付けることが期待できるスキル

1. ビジネス上の事象に対する**原因を的確に抽出する能力**が促進され、効果的に初動アクションが速やかに実行できる
2. 問題・課題解決に向けた正しい考え、意識、行動の**改善が促進、事業目標達成・成果の向上**
3. ビジネスニーズの変化に対応する柔軟な適応力が身に付き、**価値提供力を進化させていく**
4. 組織（チーム）のタイムマネジメントが効果的に機能し、生産性、信頼性、人材育成の観点から**マネジメント能力向上**が促進
5. 組織（チーム）の**バランス(連携)能力の向上**により、各業務連携が正しいプロセスで効率的にビジネスサイクルを繰り返し実行することにより、発展的に生産性のレベル向上
6. 成長力を高める本質を理解・認識でき、**正しい行動志向で役割・責任を自覚**し業務遂行・推進促進

【パフォーマンスコンサルティング】

1. 事業の多面的な事項に関わる、相談・支援を致します。
2. 直接、または遠隔支援の日程、時間などは個別相談にて決めさせていただきます。

【顧問】

1. 2ヶ月以上の契約期間[更新]にて、継続的に事業の支援を致します。
2. 相談、アドバイザーとしての活動だけでなく、ご要望により直接支援も致します。
3. 直接、または遠隔支援の日程、活動時間等は個別相談にて決めさせていただきます。

TMPコンサルティング

能力開発コンサルタント

谷川 正芳 Tanigawa Masayoshi

HP <https://tmpe.dev>